

Program Ekuinas bina keyakinan diri graduan



PROGRAM Pelatih Pengurusan Syarikat Portfolio Ekuinas (EPCGTP) merupakan program selama setahun yang menawarkan peluang kepada siswazah dari universiti-universiti tempatan untuk membangunkan kemahiran profesional, memperbaiki keadaan ekonomi dan seterusnya memberi peluang pekerjaan kepada mereka.

Program perintis (Kumpulan 1) telah dilancarkan pada tahun 2012 dengan sembilan graduan disenaraikan pendek dan ditempatkan di Ekuinas serta tiga syarikat portfolio yang berlainan.

Semua pelatih menerima perhatian sewajarnya berdasarkan keperluan pembangunan masing-masing. Di akhir tempoh latihan tersebut, satu kajian dijalankan bersama-sama pelatih untuk mengenal pasti dan memahami kekurangan serta keperluan siswazah.

Setelah tamat tempoh program tersebut, syarikat-syarikat portfolio Ekuinas telah mengambil empat pelatih untuk bekerja secara tetap manakala empat lagi menerima tawaran pekerjaan daripada pihak luar. Dengan pemahaman yang lebih baik terhadap keperluan para graduan terbabit maka mutu program dipertingkatkan daripada segi latihan, pembangunan diri dan kemahiran teknikal untuk tahun 2013.

EPCGTP Kumpulan 2 mendaftar untuk tahun 2013

Bagi pendaftaran Kumpulan 2, graduan daripada keluarga berpendapatan rendah hingga sederhana telah dijemput memohon menyertai program selama setahun ini.

Program ini menawarkan peluang menimba pengalaman bekerja, membangunkan kepemimpinan peribadi, meningkatkan kemahiran berkomunikasi dalam Bahasa Inggeris dan menambah kemahiran teknikal serta lain-lain yang diperlukan ketika memasuki dunia pekerjaan.

Sejak dilancarkan pada bulan April tahun 2013, program ini menerima sebanyak 1,500 permohonan dengan 80 pemohon disenaraikan pendek bagi peringkat pusat penilaian. Proses pemilihan menyeluruh yang melibatkan sesi perbincangan kumpulan kajian kes turut dihadiri wakil-wakil

dari syarikat portfolio yang mengambil bahagian dalam proses pemilihan terdahulu.

Sebanyak 23 graduan dikenal pasti dan ditempatkan di tujuh buah syarikat portfolio dalam pelbagai industri pada bulan Jun tahun 2013 iaitu Burger King, San Francisco Coffee, Tony Roma's, Manhattan Fish Market, Alliance Cosmetics, Icon Offshore Berhad dan Cosmopoint/KLMUC.

Struktur Program

Rangka kerja program EPCGTP merangkumi empat komponen utama seperti aktiviti bilik darjah, latihan di tempat kerja, ulasan kemajuan dan perbincangan rakan sebaya.

Aktiviti bilik darjah menyediakan latihan formal dalam Bahasa Inggeris, komunikasi dan pembentangan, keusahawanan serta kepemimpinan dan pembangunan peribadi. Tenaga pengajar bagi kursus Bahasa Inggeris dan komunikasi dilantik untuk meningkatkan kemahiran para pelatih dalam penggunaan Bahasa Inggeris untuk tujuan Perniagaan.

Ini dilakukan berikutan kelemahan penguasaan Bahasa Inggeris yang dikenal pasti sebagai satu kelemahan utama dalam kalangan graduan tempatan. Kelas tersebut diadakan setiap dua minggu tetapi kekerapan ditingkatkan kepada seminggu sekali untuk memenuhi permintaan peserta bagi mencapai kemahiran yang lebih tinggi.

Modul kedua rangka kerja ini menekankan kepada bimbingan dan latihan amali kepada peserta untuk tempoh setahun program tersebut. Sesi terperinci dijalankan setiap suku tahun bertujuan untuk memantau kemajuan serta menyediakan maklum balas kepada peserta mengenai hal-hal kerja dan kelakuan mereka.

Ulasan kemajuan juga dilaksanakan pada setiap suku tahun bersama-sama penyelia peserta dan jabatan sumber manusia di setiap syarikat portfolio. Prestasi dan kemajuan peserta untuk tempoh setiap tiga bulan itu akan dikaji dengan tujuan memberi peserta sasaran pembangunan pekerjaan yang realistik.

Para peserta juga turut mempelajari cara memperbaiki diri melalui dialog dalam kumpulan



KETUA Pegawai Eksekutif Ekuinas, Datuk Abdul Rahman Ahmad (enam dari kanan) bersama-sama kakitangan dan pelatih kumpulan kedua EPCGTP 2013 pada satu sesi pembinaan kumpulan dan kepemimpinan.

Rangka Kerja EPCGTP		
	Aktiviti Bilik Darjah	
Latihan di tempat kerja	PROGRAM PELATIH SISWAZAH SYARIKAT PORTFOLIO EKUINAS (EPCGTP)	Perbincangan rakan sebaya
	Ulasan kemajuan	

rakan sebaya di mana mereka dapat berkongsi dan belajar daripada satu sama lain.

Setelah enam bulan berada di dalam program ini, para pelatih berkumpul untuk melakukan aktiviti pembinaan pasukan atau *team building* di Alam Rimba, Janda Baik, Pahang di mana aktiviti-aktiviti yang dijalankan direka untuk membina kepemimpinan peribadi setiap pelatih.

Fasa terakhir program EPCGTP ini membantu menyediakan para pelatih dengan teknik penulisan *resume* dan amalan temuduga yang terperinci untuk

memastikan mereka bersedia ke peringkat seterusnya dalam kerjaya serta mendapatkan pekerjaan di organisasi pilihan mereka.

Bagi Ekuinas, kejayaan program EPCGTP diukur dengan kadar kebolehpekerjaan setiap pelatih terbabit. Sekiranya para pekerja berjaya mendapat tempat di organisasi pilihan mereka selepas menamatkan program ini, maka matlamat Ekuinas dalam usaha membangunkan bakat Bumiputera melalui inisiatif pembangunan modal insan ini berjaya dicapai.